

“MINDSET DIGITAL”

Fluir con la tecnología y adaptarte de manera eficaz y humana es indispensable para mejorar la productividad

Facilitador: Lic. Andrea Queruz Chemes.

Nun Lab: Estrategia, desarrollo y coaching de negocios

TIPO DE PROPUESTA: VER MODALIDAD

CANTIDAD DE HORAS: CANTIDAD DE HORAS: OCHO (8) HS RELOJ. Modalidad y Organización acordada con la institución.

Modalidad 1: Workshop o jornada única

Modalidad 2: Capacitación y taller

PROGRAMA

Presentación de la propuesta

El uso de la virtualidad y la convivencia con la digitalización en los distintos ámbitos de la vida cotidiana tiene mucho tiempo entre nosotros, sin embargo el contexto actual y laboral, nos exige una mejor relación con la tecnología para aprender a conectarnos y generar experiencias tanto saludables como eficaces que nos permitan interactuar, crecer y desarrollarnos ampliando los horizontes de nuestra mente para nuestro beneficio y el de los demás, sean éstos clientes, colaboradores, socios, o mejor decir personas.

Nuestra mente opera como una suerte software en los procesos de cambio, es decir si no se actualiza al igual que en materia informática no puede acompañar de la mejor forma, crecer junto a la tecnología, impactar positivamente en los resultados esperados. De esta manera aleja la eficiencia, el aprendizaje y el bienestar de las personas de los proyectos que impulsa o en los que participa.

Por ello, te invitamos a sumarte a esta propuesta innovadora y pensada para que te adaptes de una forma amena, ágil y profesional. Encontrarás un espacio virtual en tiempo real con profesionales de trayectoria y calidez en el ámbito de la consultoría, especialmente en los procesos de formación, desarrollo y coaching.

Propósitos:

***Preparar nuestro mindset como aliado estratégico para el proceso de aprendizaje y desarrollo en virtualidad**

***Redescubrir nuestra relación con la tecnología de una manera amigable, ágil y conciente mientras entrenamos las habilidades (competencias) para desempeñarnos en entornos laborales híbridos.**

***Activar y mejorar tus recursos personales para alinear el mindset a la experiencia con el cliente digital**

Metodología:

La propuesta está diseñada para ser desarrollada totalmente en virtualidad mediante video conferencia en tiempo real. Cada encuentro está pensado para recrear experiencias y reaprender en virtualidad de una manera amena alineando el mindset a experiencias gratificantes. Tanto su contenido como la implementación permiten al asistente generar en simultáneo otras habilidades de interacción en virtualidad mediante la participación en tiempo real, dinámicas de grupo y utilización de herramientas digitales.

Al finalizar los encuentros el participante recibe "on line" la síntesis de material de elaboración propia junto a una breve encuesta de feedback y una autoevaluación digital.

Eje: El poder de la mente

- 1. ¿De qué hablamos cuando nos referimos a mindset digital? ¿Qué papel juega en la vehiculización de nuestras relaciones, experiencias y aprendizaje digital? ¿Por qué es importante?**

Eje: Sensibilización- desensibilización

- 2. Aspectos intrapersonales, neuropsicológicos y actitudinales implicados en la adaptación digital**

Eje: Aliadas estratégicas

- 3. Competencias digitales más valoradas y competencias blandas (soft skills) para el desempeño digital**

Eje: Aprender- desaprender y aprender haciendo

- 4. Upskilling y reskilling. Autoevaluación y feedback**

Fuente: Elaboración propia

Presentación de la propuesta

El uso de la virtualidad y la convivencia con la digitalización en los distintos ámbitos de la vida cotidiana tiene mucho tiempo entre nosotros, sin embargo el contexto actual y laboral, nos exige una mejor relación con la tecnología para aprender a conectarnos y generar experiencias saludables que nos permitan interactuar, crecer y desarrollarnos ampliando los horizontes de nuestra mente para nuestro beneficio y el de los demás, sean éstos clientes, colaboradores, socios, o mejor decir personas.

¿Te has preguntado por qué en ocasiones resolvemos muy bien situaciones nuevas sin preparación previa y otras en cambio, parecen nuestras enemigas? ¿Por qué si sumamos esfuerzo, invertimos en la mejor tecnología, los resultados no mejoran?

Nuestra mente opera como una suerte software en los procesos de cambio, es decir si no se actualiza al igual que en materia informática no puede acompañar de la mejor forma, crecer junto a la tecnología, impactar positivamente en los resultados esperados. De esta manera aleja la eficiencia, el aprendizaje y el bienestar de las personas de los proyectos.

La propuesta responde a la inquietud de fluir con la tecnología y dejar que lo nuevo te encuentre.

Por ello, te invitamos a sumarte a esta propuesta innovadora y pensada para que te adaptes de una forma amena, ágil y profesional. Encontrarás un espacio virtual en tiempo real con profesionales de trayectoria y calidez en el ámbito de la consultoría, especialmente en los procesos de formación, desarrollo y coaching.

Propósito:

Preparar nuestro mindset como aliado estratégico para el proceso de aprendizaje y desarrollo en virtualidad

Redescubrir nuestra relación con la tecnología de una manera amigable, ágil y conciente mientras entrenamos las habilidades (competencias) para desempeñarnos en entornos laborales híbridos

Metodología:

La propuesta está diseñada para ser desarrollada totalmente en virtualidad mediante video conferencia en tiempo real. Cada encuentro está pensado para recrear experiencias y reaprender en virtualidad de una manera amena alineando el mindset con experiencias gratificantes.

Tanto su contenido como la implementación permiten al asistente generar en simultáneo otras habilidades de interacción en virtualidad mediante la participación en tiempo real, dinámicas de grupo y utilización de herramientas digitales.

Al finalizar los encuentros el participante recibe "on line" la síntesis de material de elaboración propia junto a una breve encuesta de feedback y una autoevaluación digital.

Eje: El poder de la mente

- 5. ¿De qué hablamos cuando nos referimos a mindset digital? ¿Qué papel juega en la vehiculización de nuestras relaciones, experiencias y aprendizaje digital? ¿Por qué es importante?**

Eje: Sensibilización- desensibilización

- 6. Aspectos intrapersonales, neuropsicológicos y actitudinales implicados en la adaptación digital**

Eje: Aliadas estratégicas

- 7. Competencias digitales más valoradas y competencias blandas (soft skills) para el desempeño digital**

Eje: Aprender- desaprender y aprender haciendo

- 8. Upskilling y reskilling.**
- 9. Autoevaluación y feedback**

Diseño y desarrollo: Lic. Andrea Queruz Chemes - Consultora de empresas